

求職者のための個人情報保護方針

ブルバードに位置C.V.のCASUVE、S.A.、アドルフォ・ロペス・マテオス号2611レオン、グアナフアトのオリエンテ、大佐グアダルーペは、ここに日付またはこれにあなたに収集した個人情報、あっても重要な財務情報は、その後収集や法的の結果として生成されたことを通知します氏名、電子メールアドレス、住所、電話番号、携帯電話番号、署名、出生地、日付、配偶者の有無、年齢、身長、国籍、写真：適用、その後のような、私たちの間に入力された既存の関係や、ユニークな人口の登録番号（CURP）、納税者登録番号（RFC）、社会保障番号、前述、INFONAVITのクレジット番号、雇用情報、信用履歴、個人および/または作業の参照、社会経済的研究、ならびに情報については、のために例えば、財産の所有権および銀行および/またはクレジットカード、自身の収入と家族の収入、特性、クレジット、費用、および犯罪者と臨床背景、社会経済的研究、娯楽、政治的、イデオロギ的嗜好、宗教、労働組合や社会的なメンバーシップなどの機密情報、主な目的：1) あなたのプロフィールが我々の関心から生じた場合に連絡し、空孔の参加や雇用のためのインターンシップ、行動評価を行うには、パフォーマンスを行うなど、上記の関係に関連して必要とされ得るように、このような目的のために使用されます社会経済調査を実施テストは、精神測定テスト、健康診断を行います。副次的な目的：人材ポートフォリオの2) 交換。

あなたの個人情報は、上記の二次目的のために使用されるのを望まない場合は、

privacidad@radissonpoliforumplaza.comで電子メールを介してこの効果に私たちを通知する5（5）日の期間を持っていることに注意してください。

あなたが第三者に関連する個人情報をご提供イベントでは、あなたは、私たちはそれらを連絡するために、この情報を使用するためにあなたがそのような当事者の同意があることを認めます。

あなたの機会を提供するために、当社、その子会社または関連会社の直接または間接的な部分を形成a)の任意の実体：それはあなたが、該当する場合、これらの目的のためにそのような情報の転送に同意するものと理解されます彼らはあなたのプロフィール（同意が必要）に興味を持っている場合は動作し、B)採用担当者（同意必要）c)の適用される法律とに準拠した第三者に私たちのサービスを提供し、そのような企業として、ローカルまたは外部のいずれか第三者、/裁判所または行政命令、およびf)必要な権限のある当局、。または

私たちはあなたの個人情報を共有するためにあなたの同意が必要とされる情報のいずれかの転送の場合には、あなたが希望しない、場合は、リクエストを扱うこととなります privacidad@radissonpoliforumplaza.com アドレス、でこの効果に私達に電子メールを送りなさい速やかにそれに応じて。

個人情報の使用と開示を制限するために、我々は代わりに、物理的、管理、および技術的なセキュリティ対策を維持するだけでなく、ポリシーと手順は、取得した情報のセキュリティと機密性を保護するために。

同意の撤回とARCO権の行使

あなたはいつでもあなたの個人データの利用のためにあなたの同意を撤回し、弊社の個人情報保護管理者をメールでごARCO（アクセス、整流、キャンセルや野党）の権利を行使することができる：privacidad@radissonpoliforumplaza.com。問題のメールは以下を含める必要があります。

(i) テーマデータや、あなたの要求に応答を通知することができる場所の任意のその他の詳細の名前と住所を、

(ii) のドキュメンタリーデータ主体の身元の証明や、適用可能な、データ主体の法定代理人のそれを、

(iii) は、あなたのARCO権を行使したいとの関連で個人データの明確かつ正確な説明。と

(iv) は、私たちは、関連する個人データを見つける助けをすることができる任意の他のアイテムまたはドキュメントを。

情報主体の個人データのいずれかが上記の情報やアイテムを提供することに加えて、不正確または不完全な場合は、データ主体は、必要な変更を指定し、要求をサポートするために必要な資料を提供しなければなりません。

制限および/またはあなたの情報の開示

あなたは私たちにprivacidad@radissonpoliforumplaza.comでこの効果にリクエストを電子メールで送信することにより、個人情報の使用または開示を制限することができます。

この通知を読み、任意の改正はこれに、www.radisson.comおよび/または

www.atrius.com.mxをご覧くださいか、あなたと私たちの対応のすべての私達のオフィスや支店に掲示または含ま通知を参照してください。

最新のアップデート：2014年6月26日